



МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ДЕПАРТАМЕНТ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ПОЛИТИКИ В СФЕРЕ
ВОСПИТАНИЯ ДЕТЕЙ И МОЛОДЕЖИ**

ПИСЬМО
от 9 июня 2016 г. N 09-1300

О НАПРАВЛЕНИИ ИНФОРМАЦИИ

В Департамент государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Минобрнауки России (далее - Департамент) участились случаи обращения граждан по вопросу увольнения с должности педагога дополнительного образования детей из-за отсутствия необходимого уровня профессиональной подготовки, в связи с чем, Департамент в рамках своей компетенции информирует.

В соответствии с [частью 1 статьи 46](#) Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам.

Согласно [пункту 4 раздела 1](#) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников образования", утвержденного приказом Минздравсоцразвития России от 26 августа 2010 г. N 761н (зарегистрирован Минюстом России 6 октября 2010 г., регистрационный N 18638) (далее - справочник), квалификационная характеристика каждой должности содержит три раздела: "Должностные обязанности", "Должен знать" и "Требования к квалификации".

В разделе "Требования к квалификации" определены необходимые для выполнения должностных обязанностей уровень профессиональной подготовки работника, удостоверяемый документами об образовании, а также требования к стажу работы.

Вместе с тем, в соответствии с [пунктом 9 раздела 1](#) справочника лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации", но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Согласно [пункту 5 раздела 2](#) Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденного приказом Минобрнауки России от 7 апреля 2014 г. N 276 (зарегистрирован Минюстом России 23 мая 2014 г., регистрационный N 32408), аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми организациями.

Департамент обращает внимание, что [приказом](#) Минтруда России от 8 сентября 2015 г. N 613н (зарегистрирован Минюстом России 24 сентября 2015 г., регистрационный N 38994) (далее - Приказ) утвержден профессиональный [стандарт](#) "Педагог дополнительного образования детей и взрослых" (далее - профессиональный стандарт). [Пунктом 2](#) Приказа установлено, что профессиональный [стандарт](#) применяется работодателями при формировании кадровой политики и в управлении персоналом, при организации обучения и аттестации работников, заключении трудовых договоров, разработке должностных инструкций и установлении систем оплаты труда с 1 января 2017 года.

Профессиональным [стандартом](#) устанавливаются, в том числе требования к образованию и обучению. Так, при отсутствии педагогического образования у кандидата на занимаемую должность необходимо дополнительное профессиональное педагогическое образование (дополнительная профессиональная программа может быть освоена после трудоустройства). Рекомендуется обучение по

дополнительным профессиональным программам по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года.

Директор Департамента
А.Э.СТРАДЗЕ
